

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

MAHOU SAN MIGUEL

Nº REGISTRO:

1579CUL

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2017 - 31/12/2017



1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. Creamos Oportunidades en Hostelería

Tipo: Propia

Sector: Educación

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Castilla y León, Cataluña, Comunidad de Madrid, País Vasco, España

Descripción detallada de la actividad prevista: Creamos Oportunidades en Hostelería es un innovador programa social de formación para el empleo en el sector hostelero dirigido a jóvenes en riesgo de exclusión social que se encuentren en situación de desempleo. Nace con el objetivo de mejorar su empleabilidad y facilitar su inserción laboral en el sector de la hostelería capacitándoles como camareros, por ser éste uno de los perfiles más demandados actualmente en el mercado laboral.

Para ello, el programa plantea una intervención basada en:

- El trabajo en red: el programa es posible gracias al trabajo colaborativo entre entidades sociales, escuelas de hostelería, establecimientos de hostelería, Administración Pública y la propia Fundación Mahou San Miguel.
- El impulso de la formación dual: que compagina la formación en la escuela con la formación en los centros de trabajo.
- La formación a través de títulos oficiales: optamos por formación basada en titulaciones oficiales (Grado Medio en Servicios de Restauración y Certificado de Profesionalidad en Operaciones Básicas de Restaurante y Bar).
- Complementamos la formación con contenidos adicionales no contemplados en los títulos oficiales: inglés para hostelería, formación en cultura cervecera y agua, píldoras formativas sobre habilidades y competencias básicas y sociolaborales, masterclass con profesionales de reconocido prestigio (baristas, cocteleros, sommeliers, jefes de sala, gerentes de establecimientos, ...) y salidas al mercado y eventos del sector (Madrid Fusión, visitas a fábricas y centros de producción, mercados...).
- Acompañamiento y seguimiento personalizado de los jóvenes: favorecemos el desarrollo personal de los alumnos a lo largo de todo el proceso.

Durante el primer semestre del 2017 se completará la III Edición de Creamos Oportunidades en Hostelería, iniciada en octubre de 2016. En esta edición, el programa continuará en Madrid, Burgos y Bilbao, y se expandirá a tres nuevas ciudades: Barcelona, Granada y Málaga. En esta edición, participarán 157 jóvenes gracias a la implicación de 8 escuelas de hostelería, 31 entidades sociales y 104 establecimientos de hostelería.

Una de las novedades más destacadas de este nuevo curso es el refuerzo de conocimientos en cultura cervecera y del agua mediante la inclusión de un programa formativo especializado en este ámbito, compuesto por 9 masterclass, e impartido por profesionales expertos en materias como la elaboración de cerveza artesanal, el tiraje y servicio de cerveza, cata y maridaje, coctelería, o la sumillería de cerveza y de agua.

Otra de las grandes novedades es la creación, por primera vez, de la modalidad dual del Grado Medio en Servicios de Restauración de Fundación Mahou San Miguel en Madrid, gracias al apoyo de la Comunidad de Madrid y de la Escuela de Hostelería Simone Ortega, donde se imparte.

En el último trimestre del año, dará comienzo la IV Edición del Programa, que continuará consolidándose en Madrid, Burgos, Bilbao, Barcelona, Granada y Málaga, y se expandirá a una nueva ciudad: Vigo. En esta edición, serán 197 los jóvenes que participarán, contando con la implicación de 9 escuelas de hostelería, 41 entidades sociales y 127 establecimientos de hostelería.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	5.246,00
Personal con contrato de servicios	6,00	1.000,00
Personal voluntario	30,00	120,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	354,00	
Personas jurídicas	41,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Capacitar a jóvenes desempleados en la rama de la hostelería	Número de personas formadas al finalizar la III Edición del programa	150,00
Capacitar a jóvenes desempleados en la rama de la hostelería	Número de personas que participan en la IV Edición del programa	190,00
Facilitar la inserción laboral de jóvenes desempleados	Porcentaje de jóvenes que logran un contrato de trabajo tras la formación	70,00

A2. Proyecto Campus

Tipo: Propia

Sector: Educación

Función: Becas y ayudas monetarias

Lugar de desarrollo de la actividad: Comunidad de Madrid, España

Descripción detallada de la actividad prevista: La Fundación Carmen Pardo Valcarce pone en marcha el proyecto CAMPUS en Septiembre de 2013 con el apoyo de la Fundación Mahou San Miguel, para ofrecer formación más especializada a personas con discapacidad intelectual en un Centro de Formación Superior. Cada programa tiene una duración de 3 años y está dirigido a 36 personas con discapacidad intelectual.

El proyecto consiste en un primer año de formación general, un segundo año de especialización y un tercer año de prácticas en empresas bajo acuerdos de colaboración destinados a completar su formación y a la posible integración laboral una vez finalizadas las prácticas.

Los objetivos del proyecto son:

1. Impulsar:

- Creación de un centro de formación superior para personas con discapacidad intelectual.

2. Promover:

- Formación más allá de los años escolares.
- Especialización acorde a las necesidades del mercado.
- Aumento probabilidades de una inserción laboral exitosa.

3. Lograr:

- Referente nacional en la formación de postgrado mediante la implementación de un programa que agrupe diversas disciplinas que permitan la adquisición de los conocimientos necesarios para desempeñar un empleo de forma eficaz y competente.

En 2017, la Fundación Mahou San Miguel colaborará en el desarrollo de la IV edición del programa Campus y en la puesta en marcha en octubre 2017 de la V edición. Para ello, no sólo facilitará la implantación del conjunto del programa sino que además participará activamente en el Módulo de Hostelería y Turismo impartiendo formación especializada y colaborando en la fase de prácticas.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	318,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	72,00	
Personas jurídicas	1,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la capacitación laboral de personas con discapacidad intelectual	Porcentaje de personas que finalizan el programa completo	70,00
Facilitar la integración laboral de personas con discapacidad intelectual	Nº de personas que encuentran trabajo durante el año siguiente a finalizar los estudios	25,00

A3. Crecemos en Equipo

Tipo: Propia

Sector: Educación

Función: Becas y ayudas monetarias

Lugar de desarrollo de la actividad: Castilla-La Mancha, Comunidad de Madrid, España

Descripción detallada de la actividad prevista: En 2015 se lanza el programa Crecemos en Equipo que se desarrollará en su mayoría desde octubre de 2016 y finalizará en 2017. Es un programa de educación en valores en el que, a través del deporte y el ocio saludable, mejoramos la calidad de vida de los adolescentes, apoyándoles y acompañándoles en su desarrollo personal hacia la vida adulta. Nace no sólo con el objetivo de que aprendan la práctica deportiva del baloncesto sino también con el fin de mejorar su bienestar físico y personal y promover los valores del deporte. El programa se dirige a adolescentes de entre 12 y 18 años que se encuentren en una situación de especial vulnerabilidad que pudiera derivarse de una situación personal y familiar compleja tanto social como económica.

Para ello, el programa de actividades se fundamenta en tres líneas de intervención: deportiva/competición, participativa y educativa, con una metodología basada en el trabajo en red, trabajo colaborativo entre diferentes entidades y organizaciones. Los principales ejes de actuación son:

- La promoción del deporte como alternativa de ocio saludable: Ofrecemos una alternativa de ocio saludable a través de la práctica deportiva como herramienta o aliciente para desarrollarse y crecer como personas.
- La educación en valores a través de los valores del deporte: Creemos que el deporte cumple, por un lado, una función lúdica, y por otro, un papel de transmisión de valores como el trabajo en equipo, respeto hacia los compañeros, los contrarios, las reglas del juego. Además de trabajar temas como la salud y los hábitos saludables.
- Actividades complementarias: El objetivo que perseguimos con ello es:
 1. Adaptar y complementar la formación que reciben en sus centros escolares y en su día a día (familias, amigos, referentes, entidades sociales, grupos de participación)
 2. Motivar a los jóvenes, despertar y afianzar su vocación con diversas masterclass de profesionales de reconocido prestigio.
- Crear espacios de encuentro e intercambio entre los distintos adolescentes para generar red entre ellos. Esto les ayudará a salir de su rutina, a descubrir a otros adolescentes como ellos y a tener un espacio lúdico.
- Acompañamiento de los adolescentes: Queremos ofrecer un seguimiento a cada adolescente que participe en el programa. Para ello, crearemos una herramienta donde se haga un seguimiento de la evolución del chico, para que si se detectase algún incidente personal, académico o familiar poder darle apoyo y orientación.

El programa desarrollará su II Edición en Guadalajara y en Madrid durante el curso 2016/2017 llegando a un total de 120 adolescentes.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	34,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	500,00	
Personas jurídicas	5,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la educación en valores y el ocio saludable (a través del deporte)	Porcentaje de adolescentes que participan en los programas	80,00
Fomentar la participación y la integración social de adolescentes	Porcentaje de adolescentes que finalizan los programas.	70,00
Lograr la continuidad de los jóvenes en su formación y educación a futuro	Porcentaje de adolescentes que continúan formándose	50,00

A4. Programa de Promoción de la Acción Social

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Financiación de actividades de otras entidades

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía, Principado de Asturias, Canarias, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Cataluña, Galicia, Comunidad de Madrid, País Vasco, España

Descripción detallada de la actividad prevista: La Fundación Mahou San Miguel lanza cada año un programa de apoyo a entidades sociales que desarrollen proyectos para dar cobertura de necesidades básicas y salud. Para ello, en 2017 se:

- Dotará un fondo destinado a colaborar financieramente con entidades que tengan entre sus fines la mejora de la calidad de vida de colectivos en riesgo o vulnerables.
- Donará producto (bebidas) a entidades sin ánimo de lucro para el desarrollo de acciones vinculadas con su actividad o dirigidas a la recaudación de fondos para el logro de sus fines.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	1.588,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	60,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Contribuir a la mejora de la calidad de vida de colectivos vulnerables	Nº de entidades beneficiarios de las ayudas	60,00




A5. Programa de Apoyo al Fortalecimiento del Tercer Sector

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Financiación de actividades de otras entidades

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, España

Descripción detallada de la actividad prevista: La Fundación Mahou San Miguel dará continuidad a la largo de 2017 a este programa iniciado en 2015 que da apoyo a iniciativas innovadoras que contribuyan al fortalecimiento, la transparencia y la dinamización del sector no lucrativo y promovidas por entidades de amplia trayectoria en el sector social.

En 2017, está previsto continuar apoyando el proyecto Talento Solidario de Fundación Botín. Esta iniciativa está dirigido a impulsar y dinamizar la profesionalización del sector no lucrativo mediante la incorporación de talento en las organizaciones sociales y fomentando la innovación y el trabajo colaborativo en el sector.

Además de esta colaboración, en 2017 el objetivo es analizar otras propuestas y poner en marcha al menos otras dos iniciativas conjuntas.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	848,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	3,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover el fortalecimiento del tercer sector	Nº de propuestas innovadoras de fortalecimiento desarrolladas	3,00




A6. Programa de voluntariado

Tipo: Propia

Sector: Social

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: España

Descripción detallada de la actividad prevista: La Fundación Mahou San Miguel desarrollará en 2017 un programa dirigido a la sensibilización y desarrollo de acciones de voluntariado para los profesionales de Mahou San Miguel y sus familias. Nace con el objetivo de facilitar la movilización del talento, tiempo y energía de los profesionales a favor del desarrollo social de las comunidades donde Mahou San Miguel está presente. De forma específica, el voluntariado persigue otros objetivos como son mejorar la comunicación interna, motivar y fidelizar a los empleados promoviendo el trabajo en equipo y la cultura corporativa y mejora la percepción de la empresa ante la sociedad.

Con este fin, en 2017 se desarrollarán distintas acciones:

1. Actividad de Mentoring: entrenamiento de habilidades de Mentoring para acompañar y dar seguimiento a los participantes (mentores y mentees) del proceso ayudándoles a que se cumplan sus objetivos de manera sostenible en el tiempo. Los mentores serán profesionales de Mahou San Miguel y los mentees los jóvenes que reciben formación gracias al programa Creamos Oportunidades en Hostelería. En 2017, el programa se pondrá en marcha en Madrid y Burgos. Los beneficiarios serán 70 jóvenes del programa COH (mentees) y 70 profesionales de Mahou San Miguel (mentores).
2. Comisiones de Acción Social: Se crearán en 2017 con el objetivo de reforzar el alma de la compañía, implicando a todos los centros de producción y sus profesionales en las actividades de la fundación o a través de otro tipo de actividades participativas (medio ambiente, acción social, etc). Durante este primer año, se plantea crear un total de 10 Comisiones de acción social con la participación activa de los profesionales y sus familias.
3. Día del Voluntariado: con el objetivo de seguir creando una cultura de solidaridad y voluntariado se pondrá en marcha la iniciativa del Día del Voluntariado, donde todos los profesionales de Mahou San Miguel tendrán la oportunidad de participar en una jornada de voluntariado especial y muy participativa, junto con sus familiares y amigos. Será una oportunidad para implicar a otros stakeholders como son los veteranos, clientes o proveedores.
4. Redondeo de nómina: cada profesional tendrá la opción de donar la cantidad de euros que desee a una causa social.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	608,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	840,00	1.680,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	1.000,00	
Personas jurídicas	15,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Crear una cultura de voluntariado corporativo	Porcentaje de profesionales y familiares que participan en actividades	30,00
Integrar a jóvenes de los programas de la fundación en las actividades de voluntariado	Porcentaje de jóvenes de Creamos Oportunidades en Hostelería que participan en las actividades de voluntariado	30,00
Impulsar y promover un trabajo en red con otras fundaciones	Número de fundaciones con los que desarrollamos las actividades de voluntariado.	15,00

A7. Programa de Talento Musical

Tipo: Propia

Sector: Educación

Función: Becas y ayudas monetarias

Lugar de desarrollo de la actividad: Comunidad de Madrid, España

Descripción detallada de la actividad prevista: La Fundación Mahou San Miguel promueve el talento de jóvenes en el ámbito de las artes, colaborando con la Fundación Albéniz mediante el mecenazgo de un grupo de cámara compuesto por cuatro estudiantes con talento musical, que realizan su actividad en la Escuela Superior de Música Reina Sofía.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	238,00
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	4,00	
Personas jurídicas	1,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Facilitar a jóvenes con talento su desarrollo en carreras artísticas	Porcentaje de jóvenes que finalizan los programas formativos	70,00




2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD N°1	ACTIVIDAD N°2	ACTIVIDAD N°3	ACTIVIDAD N°4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	-410.920,00	-40.000,00	0,00	-200.000,00
a) Ayudas monetarias	-410.920,00	-40.000,00	0,00	-140.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	-60.000,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-118.145,00	-7.153,00	-769,00	-35.767,00
Otros gastos de la actividad	-533.316,00	-17.172,00	-6.146,00	-85.860,00
629 Otros servicios	-533.316,00	-17.172,00	-6.146,00	-85.860,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-1.062.381,00	-64.325,00	-6.915,00	-321.627,00
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	1.062.381,00	64.325,00	6.915,00	321.627,00

RECURSOS	ACTIVIDAD N°5	ACTIVIDAD N°6	ACTIVIDAD N°7
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-106.810,00	-48.000,00	-30.000,00
a) Ayudas monetarias	-106.810,00	-48.000,00	-30.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-19.102,00	-13.699,00	-5.365,00
Otros gastos de la actividad	-45.853,00	-61.484,00	-12.879,00
629 Otros servicios	-45.853,00	-61.484,00	-12.879,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00

FUNDACIÓN 1579CUL: MAHOU SAN MIGUEL. PLAN DE ACTUACIÓN

Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-171.765,00	-123.183,00	-48.244,00
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	171.765,00	123.183,00	48.244,00




RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-835.730,00	0,00	-835.730,00
a) Ayudas monetarias	-775.730,00		-775.730,00
b) Ayudas no monetarias	-60.000,00		-60.000,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00		0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00		0,00
Aprovisionamientos	0,00		0,00
Gastos de personal	-200.000,00		-200.000,00
Otros gastos de la actividad	-762.710,00	0,00	-762.710,00
629 Otros servicios	-762.710,00		-762.710,00
Amortización del inmovilizado	0,00		0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00		0,00
Gastos financieros	0,00		0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00		0,00
Diferencias de cambio	0,00		0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00		0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00		0,00
Total gastos	-1.798.440,00	0,00	-1.798.440,00
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00		0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00		0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00		0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	1.798.440,00	0,00	1.798.440,00




3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	0,00
Aportaciones privadas	1.798.440,00
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	1.798.440,00

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00


